

عنوان مقاله:

رابطه کیفیت زندگی کاری با سلامت سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان ادارات بیمه سلامت غرب استان مازندران)

محل انتشار:

اولین همایش ملی کارآفرینی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

بهزاد فرخ سرشت - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

فرشاد بزرگی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

فاطمه واحدی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش بودجه و مالیه عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری با سلامت سازمانی کارکنان ادارات بیمه سلامت غرب استان مازندران می باشد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری کارکنان واحدهای مذکور بوده که به کمک جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی ساده با تخصیص متناسب 86 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، شامل پرسشنامه معتبر کیفیت زندگی کاری والتون (1973) با پایایی 0/846 و همچنین پرسش نامه سلامت سازمانی فیلدمن (1996) با پایایی 0/913 می باشد. همچنین برای سنجش روایی پرسش نامه ها از تحلیل عاملی تاییدی با نرم افزار SPSS انجام شد. یافته های تحقیق حاکی از این است که بین کیفیت زندگی کاری و هفت مولفه آن (پرداخت منصفانه و کافی، محیط کاری ایمن و بهداشتی، امکان توسعه قابلیت های فردی، تامین فرصت رشد، یکپارچگی و انسجام، قانون گرایی، فضای کلی زندگی) با سلامت سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد و تنها بین وابستگی اجتماعی کاری با سلامت سازمانی رابطه معناداری یافت نشد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، سلامت سازمانی، ادارات بیمه سلامت غرب استان مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/805611>

