

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اخلاق کاری و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان شهرداری های غرب استان مازندران

محل انتشار:

اولین همایش ملی کارآفرینی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

قربانعلی آقااحمدی - استادیار، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

مهری جمشیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

مطالعه رفتار افراد در محیط های کاری از دیرباز مورد توجه اندیشمندان علوم مدیریت بوده است و با ظهور رشته رفتار در سالهای نخستینده 1960 این امر جدیت بیشتری سازمانی یافت. بسیاری از مطالعات صورت گرفته سعی در تقسیم بندی رفتارها و علل بروز آنها داشته اند در نگرش جدید سرمایه های انسانی یا کارکنان افزون بر انجام وظایف کاری خود، نسبت به فراز و فرودهای سازمان احساس مسیولیت نموده و در مواقع نیاز به یاری سازمان می پردازند. چنین کارکنانی از آرزوها و آرمان های هر سازمانی محسوب می شوند. شاخص های دستیابی به این نوع کارکنان توسل به اخلاق فردی و اخلاق کاری است. هدف از این تحقیق شناسایی رابطه بین اخلاق کاری و رفتار شهروندی سازمانی در شهرداری های غرب استان مازندران می باشد. روش تحقیق توصیفی و از نوع پیمایشی می باشد براساس نتایج حاصل از تحقیق می توان بیان داشت که بین اخلاق کاری و رفتار شهروندی سازمانی رابطه معنی دار و مثبتی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق کاری، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/805666>

