

عنوان مقاله:

بررسی رابطه قابلیت پیش بینی سود، مربوط بودن ارزش و هزینه حقوق و دستمزد

محل انتشار:

دومین همایش تحقیقات کاربردی در علوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سجاد شمس الدینی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته حسابداری، دانشگاه فرهیختگان کرمان

خلاصه مقاله:

در این پژوهش قصد داریم ارتباط بین قابلیت پیش بینی کوتاه مدت و بلند مدت سود با نوسانپذیری سود و مربوط بودن آن به ارزش و هزینه حقوق و دستمزد کارکنان را بررسی نماییم. پژوهش های اخیر نشان میدهد که نوسانپذیری سود، از دو عامل نشأت میگیرد که با قابلیت پیش بینی سود ارتباط مستقیم دارند، نوسانپذیری به دلیل شوکهای اقتصادی و نوسان پذیری به علت مسایل موجود در فرآیند حسابداری تعیین سود، که انتظار میرود هر دو این عوامل قابلیت پیش بینی سود را کاهش دهند. پیش بینی سود مهمترین منبع اطلاعاتی سرمایه گذاران و اعتبار دهندگان است. باتوجه به اهمیت پیش بینی سود، و ارتباط مستقیم آن با هزینه حقوق و دستمزد، شناخت عوامل موثر در پیش بینی آن، اطلاعات مفیدی برای ذینفعان فراهم میکند. توجه به کیفیت سودی که برای پیش بینی کنندگی سودآوری مورد استفاده قرار می گیرد بسیار حایز اهمیت است. اعتقاد مدیران بر این است که نوسانات شدید سود منجر به کاهش قابلیت پیشبینی سود خواهد شد. عوامل اقتصادی و حسابداری از جمله عواملی هستند که رابطه نوسان پذیری و قابلیت پیش بینی سود و به تبع آن ارزش و هزینه حقوق و دستمزد را تحت تاثیر قرار میدهند. کارکنان یکی از منابع مهم شرکت ها و منبع اصلی سرمایه فکری هستند؛ که ارزش و هزینه برای حقوق و دستمزد آنها از ارکان اصلی برنامه ریزی برای مدیریت حسابداری در شرکتها و پروژهها است از اینرو عملکرد شرکت را تحت تاثیر قرار میدهند. هزینه های کارکنان اطلاعات مربوط به کارکنان را آرایه میکند و یکی از بزرگترین اجزاء سود میباشد که در حین انجام فرایندهای شرکت باید پیوسته با میزان سود دریافتی سنجیده شده و در نظر گرفته شوند. عوامل اقتصادی و حسابداری نیز از جمله عواملی هستند که رابطه نوسانپذیری و قابلیت پیشبینی سود را تحت تاثیر قرار میهند و یافته های حاصل از این تحقیق، نشاندهنده ارتباط منفی بین نوسانپذیری و قابلیت پیشبینی سود در افقهای زمانی کوتاه و بلند مدت نسبت به هزینه و حقوق دستمزد کارکنان است که این رابطه از رابطه بین نوسانپذیری سود سالانه و قابلیت پیش بینی سود، نسبت به ارزش و هزینه دستمزد کارکنان قویتر است.

کلمات کلیدی:

پیش بینی سود، هزینه، حقوق به دستمزد، ارزش، بررسی رابطه قابلیت پیش بینی سود

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/805818>

