

عنوان مقاله:

تحلیل تاثیر ریسک پذیری مدیران بر رشد حرفه ای و خلاقیت شغلی مورد مطالعه: دانشگاه علوم پزشکی استان اردبیل

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی کاربردهای حسابداری و مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

وحید رحمانی بقرآباد - گروه مدیریت اجرایی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران.

شهرام میرزایی دریانی - گروه مدیریت اجرایی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران. گروه مدیریت، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر تحلیل تاثیر ریسک پذیری مدیران بر رشد حرفه ای و خلاقیت شغلی مورد مطالعه: دانشگاه علوم پزشکی استان اردبیل میباشد. از لحاظ هدف تحقیق از نوع کاربردی، از لحاظ روش انجام تحقیق توصیفی-همبستگی میباشد. جامعه آماری پژوهش را مسیولین دانشگاه علوم پزشکی استان اردبیل با عناوین رییس، مدیر، معاون و به تعداد 310 و کارکنان(غیر مسیولین) به تعداد 6800 شامل میگردد. برای تعیین حجم نمونه جامعه آماری، از جدول مورگان استفاده شده و حجم نمونه مسیولین 16 نفر و حجم نمونه کارکنان 349 نفر بدست آمده است. برای نمونه گیری هر دو گروه حجم نمونه، از نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده شده است در بخش نظری، اطلاعات لازم با استفاده از روش کتابخانه ای و اسنادی بدست آمد و در بخش عملی، برای جمع آوری اطلاعات از روش میدانی و از پرسشنامه های استاندارد استفاده گردیده است و آزمونهای روایی و پایایی این پرسشنامه ها انجام گرفته اند. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و با آزمونهای تی تک نمونه ای، رگرسیون ساده و پیرسون انجام گرفته است و نتایج تحقیق حاکی از آن است که وضعیت ریسک پذیری مدیران، رشد حرفه ای کارکنان و خلاقیت شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی استان اردبیل در حد بالاتر از متوسط قرار دارد و بین ابعاد خلاقیت شغلی(سیالی، ابتکار، انعطاف پذیری و بسط) با ریسک پذیری مدیران رابطه مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

ریسک پذیری مدیران، رشد حرفه ای، خلاقیت شغلی، دانشگاه علوم پزشکی استان اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/807520>

