

عنوان مقاله:

تاثیر اخلاق سازمانی بر چابکی سازمانی در سازمان نظام مهندسی خراسان رضوی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی کاربردهای حسابداری و مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

یاسمن کهرباییان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی

غلامعباس شکاری - استادیار و عضو هیئت علمی گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

مسعود طاهری - مشاور استادیار و عضو هیئت علمی گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر اخلاق سازمانی بر چابکی سازمانی انجام گرفته است. این تحقیق از نظر هدف جزء پژوهش های کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها از نوع پیمایشی و از نظر روش تحلیل داده ها از نوع همبستگی میباشد. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده شده است که روایی آن از طریق تحلیل عاملی تاییدی مورد آزمون قرار گرفت و از طریق آلفای کرونباخ پایایی پرسشنامه ها مورد سنجش قرار گرفت که مقدار آلفای اخلاق سازمانی (0/758) و مقدار آلفای چابکی سازمانی (0/733) می باشد. جامعه آماری در این تحقیق کلیه کارکنان سازمان نظام مهندسی خراسان رضوی به تعداد 150 می باشد که به روش نمونه گیری، یک نمونه 110 نفره به صورت تصادفی ساده انتخاب شد. تجزیه و تحلیل و جمع بندی نتایج فرضیه های تحقیق به کمک نرم افزارهای آماری SPSS18 و PLS انجام شد. نتایج حاصل از این آزمون حاکی از این است که اخلاق سازمانی و چابکی سازمانی رابطه مثبت و معناداری دارد. در نهایت بر اساس نتایج به دست آمده پیشنهادات و راه کارهایی به سازمان نظام مهندسی خراسان رضوی و محققان بعدی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی، اخلاق سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/807627>

