

عنوان مقاله:

خلاقیت سرمایه اجتماعی و عملکرد کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم انسانی و مطالعات فرهنگی اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

علیرضا موغلی - استاد تمام، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

پرویز جوکار - کارشناسی ارشد، خط مشی گذاری عمومی، دانشگاه پیام نور، ایزان

خلاصه مقاله:

نقش نوآوری یا خلاقیت در جامعه فواید بسیاری دارد، آن باعث افزایش رشد اقتصادی می شود. بهره وری را بالا می برد و باعث به وجود آمدن تکنولوژی، کالاها و خدمات می گردد. ما درباره این نقش ها و فایده ها بحث می کنیم، و به این موضوع می پردازیم که با استفاده از پدیده خلاقیت و نوآوری چگونه می توان اقدام به حل مسایلی کرد که در اثر تغییرات در محیط خارجی به وجود می آیند، همچنین در اهمیت سرمایه اجتماعی می توان بیان داشت که انسان به عنوان م وجودی اجتماعی در جامعه مطرح است و بخش عظیمی از هویت اجتماعی وی محصول ارتباط او با انسان های دیگر است. با توجه به حرکت شتابان و سریع تمام جوامع به سمت صنعتی شدن، تخصصی شدن امور، تقسیم کار فزاینده و لزوم وجود فناوری ارتباطات و اطلاعات به روز و گسترده، ضرورت ایجاد و گسترش سرمایه اجتماعی بر پایه ایجاد شبکه ارتباطی و تعاملات اجتماعی را بیش از هر زمان ضروری نموده است.

کلمات کلیدی:

خلاقیت سرمایه اجتماعی، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/809880>

