

## عنوان مقاله:

مدیر عامل چند شغله، بهبود عملکرد شرکت یا تهدید آن

## محل انتشار:

شانزدهمین همایش ملی حسابداری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

وحید ملاایمنی - دانشجوی دکتری حسابداری دانشگاه فردوسی مشهد

حسن صالحی یزدی - کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه علامه طباطبایی

## خلاصه مقاله:

هدف: هدف از انجام این پژوهش بررسی تاثیر چند شغله بودن مدیر عامل بر عملکرد شرکت میباشد. به عبارت دیگر در این پژوهش قصد داریم به این سوال پاسخ دهیم که آیا داشتن مدیر عاملی که همزمان عضو هیات مدیره چندین شرکت دیگر نیز میباشد بر عملکرد شرکت اثر منفی میگذارد یا مثبت. روششناسی: این پژوهش از جهت همبستگی و روش شناسی از نوع پژوهش های شبه تجربی و پسرودادی بوده و در حوزه پژوهشهای اثباتی حسابداری قرار دارد. در این پژوهش سعی شده است که ارتباط میان چند شغله بودن مدیر عامل و سه معیار ارزیابی عملکرد شرکت شامل بازده داراییها، بازده حقوق صاحبان سهام و رشد فروش برای نمونه آماری متشکل از 173 شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران بین سالهای 1390 تا 1395 مورد بررسی قرار گیرد. یافته ها: نتایج پژوهش نشان میدهد که بین چند شغله بودن مدیر عامل و دو معیار بازده حقوق صاحبان سهام و رشد فروش رابطه منفی معنادار برقرار میباشد. همچنین بین چند شغله بودن مدیر عامل و بازده داراییها هیچگونه رابطه معناداری مشاهده نگردید. از دیگر نتایج پژوهش نیز میتوان به وجود رابطه مثبت معنادار بین معیارهای ارزیابی عملکرد شرکت و اندازه شرکت و همچنین رابطه منفی معنادار بین این معیارها و اهرم مالی اشاره نمود. دانش افزایی: موضوع پژوهش اولین باری است که در ایران مورد بررسی قرار میگردد. همچنین نتایج این پژوهش میتواند شرکتها را در انتخاب بهتر مدیران عامل یاری نماید.

## کلمات کلیدی:

چند شغله بودن مدیر عامل، بازده داراییها، بازده حقوق صاحبان سهام، رشد فروش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/810814>

