

عنوان مقاله:

رابطه رضایت شغلی و سلامت عمومی با انگیزش معلمان با مدل دوعاملی هرزبرگ

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در علوم انسانی و مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

سودابه عضدالملکی - عضو هیئت علمی و استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر تعیین رابطه رضایت شغلی و سلامت عمومی با انگیزش معلمان با مدل دو عاملی هرزبرگ می باشد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه معلمان شهر تهران تشکیل می دهند؛ که براساس فرمول کوکران تعداد 300 نفر از آنان به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. در این پژوهش ابزار گردآوری اطلاعات سه پرسشنامه استاندارد رضایت شغلیکندال و هیولین، سلامت عمومی گلدبر و انگیزش شغلی هرزبر می باشد. جهت تحلیل داده ها از آمار توصیفی فراوانی، درصد فراوانی، میانگین و انحراف معیار جهت توصیف داده ها و از آمار استنباطی شامل آزمون همبستگی و تحلیل رگرسیون جهت تحلیل داده ها استفاده شد. در بین مولفه های رضایت شغلی، مولفه ماهیت کار دارای بالاترین میانگین 75/59 و مولفه حقوق و مزایا دارای کمترین میانگین 16/83 می باشد. در ضمن میانگین کلی رضایت شغلی در این تحقیق برابر 213/98 بدست آمده است. میانگین کلی سلامت عمومی در این تحقیق برابر 90/88 بت آمده است. در بین خرده مقیاس های عوامل درونی، خرده مقیاس شناخت و قدردانی دارای با ترین میانگین 16/77 و مولفه موقعیت شغلی دارای کمترین میانگین 6/80 می باشد. در بین خرده مقیاس های عوامل بهداشتی نیز، خرده مقیاس حقوق و دستمزد دارای با ترین میانگین 17/52 و مولفه شرایط محیط کار دارای کمترین میانگین 10/24 می باشد. در نتیجه رابطه بین متغیرها و به طور کلی عوامل درونی، عوامل بیرونی و انگیزش شغلی تایین می شود.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، سلامت عمومی، انگیزش شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/812989>

