

عنوان مقاله:

رابطه سبک های تفکر و تصمیم گیری موثر در کارکنان شهرداری منطقه (2) تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در علوم اجتماعی، علوم تربیتی و روانشناسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

معصومه سلطانی - مقطع کارشناسی ارشد، رشته علوم تربیتی مشاوره و راهنمایی، واحد تهران مرکزی (دانشکده ولیعصر(عج) دانشکده روان شناسی و علوم تربیتی)، تهران، ایران.

مژگان مردانی راد - استادیار (عضو هیئت علمی گروه علوم تربیتی)، دانشگاه آزاد اسلامی (واحد تهران مرکزی، دانشکده ولیعصر(عج)) تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه سبک های تفکر و تصمیم گیری موثر انجام گرفته است. جامعه آماری پژوهش شامل تمامی کارکنان شهرداری منطقه (2) تهران می باشند که با روش نمونه گیری تصادفی ساده 285 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد. ابزار های اندازه گیری پژوهش شامل سبک های تفکر استرنبرگ واگنر و سبک های عمومی تصمیم گیری اسکات و بروس می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه و تحلیل مسیر استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد بین سبک تفکر نوع اول (سبک تفکر قانونی، سبک تفکر قضایی، سبک تفکر کلی نگر، سبک تفکر سلسله مراتبی، سبک تفکر آزاداندیش)، سبک تفکر نوع دوم (سبک تفکر تک قطبی، سبک تفکر جزئی نگر، سبک تفکر اجرایی، سبک تفکر محافظه کارانه) و تصمیم گیری موثر در کارکنان شهرداری رابطه معناداری وجود دارد $P < 0/05$

کلمات کلیدی:

سبک های تفکر، تصمیم گیری موثر، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/813046>

