

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین خلاقیت سازمانی با عملکرد شغلی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان بمپور

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در علوم اجتماعی، علوم تربیتی و روانشناسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد رضا بامری نیافر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی زاهدان، معاونت پرورشی و تربیت بدنی اداره آموزش و پرورش منطقه بمپور

پرینسا فرخی نژاد - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی زاهدان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین خلاقیت سازمانی با عملکرد شغلی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان بمپور می باشد. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان بمپور می باشند. حجم جامعه 950 نفر است. نمونه آماری بر اساس جدول مورگان، شامل 274 نفر به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفت. در این پژوهش ابزار گردآوری داده ها دو پرسشنامه خلاقیت سازمانی عابدی 1363 و عملکرد شغلی پاترستون 1997 می باشد. به منظور سنجش پایایی تعداد 30 نسخه از پرسشنامه به صورت آزمایشی در اختیار پاسخ دهندگان قرار گرفت که پس از جمع آوری پرسشنامه و ورود داده ها به نرم افزار SPSS ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه خلاقیت سازمانی 0/86 و عملکرد شغلی به دست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار استنباطی آزمون متناسب با داده ها همچون آزمون t تک متغیره و همبستگی پیرسون استفاده گردید. نتایج نشان داد بین خلاقیت سازمانی با عملکرد شغلی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان بمپور رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت سازمانی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/813053>

