

## عنوان مقاله:

بررسی وضعیت جو سازمانی در دبیران تربیت بدنی استان خراسان جنوبی

## محل انتشار:

دومین همایش ملی دستاوردهای علوم ورزشی و سلامت اهواز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

علی محمدی گیو - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، بیرجند، ایران.

ایمان صفایی - استادیار، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، بیرجند، ایران

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف پژوهش حاضر بررسی وضعیت جو سازمانی در بین دبیران تربیت بدنی استان خراسان جنوبی بود که تعداد اعضای نمونه در این پژوهش با توجه به حجم جامعه 200 نفر برآورد گردید. روش کار: برای انتخاب نمونه از روش نمونه گیری خوشه ای تصادفی استفاده شد. برای سنجش جو سازمانی از پرسشنامه استاندارد جو سازمانی هالپین و گرافت (1963) که روایی آن توسط گروهی از خبرگان و تحلیلی عاملی تاییدی و اعتبار آن توسط آلفای کرونباخ (88/0) مورد تایید قرار گرفت. یافته ها: یافته های پژوهش حاضر نشان داد که 117 نفر (5/58 درصد) از افراد نمونه مرد و 83 نفر (5/41 درصد) از آنان زن بوده است. 62 تعداد 6 نفر (3 درصد) دارای سن کمتر از 30 سال، 91 نفر (5/45 درصد) دارای سن بین 30 تا 40 سال و 103 نفر (5/51 درصد) دارای سن بیشتر از 40 سال معرفی شده اند. همچنین می توان گفت 133 نفر (5/66 درصد) دارای تحصیلات لیسانس و 67 نفر (5/33 درصد) دارای تحصیلات فوق لیسانس و بالاتر هستند. همچنین یافته ها نشان داد که وضعیت جو سازمانی در هر دو گروه دبیران مرد و زن مطلوب بود. به گونه ای میانگین وضعیت جو سازمانی در دبیران زن به طور معنی دار از میانگین جو سازمانی دبیران مرد بیشتر بود. نتیجه گیری: با توجه به نتایج بدست آمده می توان اینگونه اذعان کرد. جو برخی سازمانها پویا و کاری است و برخی دیگر سهل گیر و برخی کاملاً انسانی و برخی دیگر سخت و سرد. در جو باز و مطلوب، کارکنان از رضایت شغلی قابل توجهی برخوردارند و انگیزه کافی برای غلبه بر مشکلات دارند. آنها دارای نیروی محرکه لازم برای ترتیب دادن کارها و حفظ تحرک سازمان هستند. به علاوه کارکنان به همکاری با سازمان خود افتخار می کنند. کارکنان به خوبی با یکدیگر همکاری می کنند و امور سازمان را تمام و کمال انجام می دهند. جو سازمانی مربوط به تعیین ویژگی های قابل اندازه گیری محیط کار است که بطور مستقیم یا غیرمستقیم توسط کسانی که در این محیط کار می کنند درک شده است و فرض می شود که روی انگیزش و رفتارشان تاثیر می گذارد. همچنین به عنوان منبعی موثر و بانفوذ جهت شکل دهی رفتار عمل می کند.

## کلمات کلیدی:

جو سازمانی، دبیران تربیت بدنی، استان خراسان جنوبی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/813385>

