

## عنوان مقاله:

رابطه متغیر های فرهنگ سازمانی و بی عدالتی سازمانی با رفتار غیر شهروندی سازمانی کارکنان فدراسیون شنا جمهوری اسلامی ایران

## محل انتشار:

دومین همایش ملی دستاوردهای علوم ورزشی و سلامت اهواز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

ارغوان حسن زاده - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت ورزشی، گروه علوم ورزشی، دانشکده علوم انسانی و اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

محسن باقریان فرح آبادی - استادیار مدیریت ورزشی، گروه علوم ورزشی، دانشکده علوم انسانی و اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: این پژوهش، با هدف بررسی رابطه متغیر های فرهنگ سازمانی، بی عدالتی سازمانی با رفتار غیر شهروندی سازمانی کارکنان فدراسیون شنا جمهوری اسلامی انجام شد. روش کار: روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری انتخاب شده جهت انجام این پژوهش کلیه کارکنان فدراسیون شنا جمهوری اسلامی به تعداد 130 نفر بود. حجم نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان 97 نفر تعیین شد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی انجام گردید. ابزار گردآوری اطلاعات شامل پرسشنامه بی عدالتی سازمانی قلی پور و همکاران (1386) و پرسشنامه رفتارهای غیر شهروندی سازمانی رحمانی و همکاران (1392) و پرسشنامه فرهنگ سازمانی دنیسون (2007) بود. روایی پرسشنامه ها توسط اساتید تایید و پایایی پرسشنامه ها در حد قابل قبولی به دست آمد. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش های آمار توصیفی شامل میانگین، انحراف معیار و روش های آمار استنباطی شامل آزمون کلموگروف-اسمیرنف، ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون استفاده گردید. برای تحلیل داده ها از نرم افزار Spss23 استفاده شد. یافته ها: یافته های پژوهش رابطه معکوس و معنادار بین مولفه فرهنگ سازمانی و رفتارهای غیر شهروندی سازمانی کارکنان، رابطه مثبت و معنادار بین بی عدالتی سازمانی و رفتارهای غیر شهروندی سازمانی کارکنان را نشان داد. ( $P \leq 05/0$ ). نتیجه گیری: بر اساس نتایج پژوهش حاضر پیشنهاد می شود تا مدیران و مسیولین فدراسیون شنا با استفاده از راهبردهای مناسب، فرهنگ سازمانی را ارتقاء و بی عدالتی سازمانی را کاهش دهند تا رفتارهای غیر شهروندی سازمانی کاهش یابد.

## کلمات کلیدی:

بی عدالتی سازمانی، رفتارهای غیر شهروندی سازمانی، فرهنگ سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/813415>

