

عنوان مقاله:

چابکی سازمانی مبتنی بر یادگیری سازمانی در بیمارستان کاشانی شهرکرد با برنامه ریزی اصطلاحی ژن

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی کامپیوتر و فناوری اطلاعات (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

لیلا اکبری - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شهرکرد، گروه کامپیوتر، شهرکرد، ایران

مرضیه گرامی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شهرکرد، گروه کامپیوتر، شهرکرد، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق پیرامون بررسی رابطه بین یادگیری سازمانی با چابکی سازمانی در بیمارستان آیت الله کاشانی شهرکرد صورت گرفته است که از دسته پژوهش های کاربردی، توصیفی - میدانی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان و کادر درمانی (پرستاران و پزشکان) بیمارستان آیت الله کاشانی شهرکرد بوده که با استفاده از جدول مورگان تعداد 95 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های روا و پایا (آلفای کرونباخ برای پرسشنامه یادگیری سازمانی و پرسشنامه چابکی سازمانی برابر 0/897) استفاده گردیده است. برای تحلیل آماری داده ها از شاخص های آماری، میانگین، انحراف استاندارد و همچنین از آزمون ضریب همبستگی برای آزمون فرضیه های تحقیق استفاده شده است که با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل آماری بر روی داده ها انجام پذیرفت که افزایش در هریک از شاخص های یادگیری سازمانی منجر به افزایش چابکی در بیمارستان آیت الله کاشانی شهرکرد می گردد. و همچنین برای پیاده سازی مدل های برنامه ریزی اصطلاحی ژن از نرم افزار MATLAB استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، چابکی سازمانی، برنامه ریزی اصطلاح ژن، نرم افزارهای SPSS, MATLAB

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/813564>

