

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک های رهبری مدیران با توانمند سازی و تعهد سازمانی (مطالعه موردی: بانک پارسیان استان مازندران)

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در علوم و توسعه فناوری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

علیرضا مدانلو جویباری - گروه مدیریت، واحد بهشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، بهشهر، ایران

اسماعیل فاضلی - گروه مدیریت، واحد بهشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، بهشهر، ایران

سیدمحمد کاظم نژاد - مدیر دفتر سازماندهی و بهبود روش های شرکت برق منطقه ای مازندران و گلستان

خلاصه مقاله:

هدف از انجام تحقیق حاضر بررسی رابطه بین سبک های رهبری مدیران و توانمند سازی و تعهد کارکنان بانک پارسیان استان مازندران می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان بانک پارسیان استان مازندران به تعداد 240 نفر و بر اساس جدول مورگان و کرجسی تعداد 148 نفر بعنوان نمونه با استفاده از شیوه نمونه گیری تصادفی ناحیه ای و تصادفی ساده انتخاب شده اند. نتایج تحقیق نشان داد که بین سبکهای رهبری و تعهد کارکنان رابطه معنی داری وجود داشت اما بین سبک های رهبری و توانمند سازی کارکنان رابطه معنی داری حاصل نگردید. همچنین بین سبکهای دستوری، مشورتی و تفویضی با توانمند سازی رابطه معنی داری بدست آمد ولی بین سبک مشارکتی و توانمند سازی کارکنان رابطه معنی داری بدست نیامد. یافته ها نشان داد که بین سبک های دستوری، مشورتی، مشارکتی و تفویضی با تعهد کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد. یافته ها نشان داد که بین سبک رهبری دستوری با توانمند سازی کارکنان و تعهد کارکنان معکوس می باشد. ضرایب همبستگی بین سبک های دستوری، مشورتی و تفویضی با توانمند سازی برابر با 0.370 -، 0.188 و 0.266 و بین سبک های دستوری، مشورتی، مشارکتی و تفویضی با تعهد کارکنان برابر با 0.330 -، 0.459، 0.507 و 0.565 می باشد.

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری، توانمند سازی کارکنان و تعهد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/813916>

