

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین هوش هیجانی و مدیریت تعارض با میانجی گری انسجام سازمانی در بین مدیران مدارس متوسطه دوم شهر لاهیجان

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و سبک زندگی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

فروزان ضرابیان - استاد یار گروه علوم تربیتی دانشگاه پیام نور

فاطمه توشه جولنگرودی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط بین هوش هیجانی و مدیریت تعارض با میانجی گری انسجام سازمانی در بین مدیران مدارس متوسطه دوم شهر لاهیجان بود. جامعه آماری پژوهش تعداد 37 نفر از مدیران مدارس متوسطه دوم شهر لاهیجان بوده است که براساس جدول مورگان تعداد 35 نفر از آنها به عنوان حجم نمونه و با استفاده از روش نمونهگیری تصادفی ساده انتخاب گردیدند. آنها به پرسشنامه های پژوهش که شامل پرسشنامه ی هوش هیجانی بار ان، مدیریت تعارضات رابینز و انسجام سازمانی پارسونز میباشد پاسخ دادند. برای تعیین پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده که ضریب همبستگی بدست آمده حاکی از اعتبار پرسشنامه ها میباشد. نتایج پژوهش نشان داد که بین هوش هیجانی و مدیریت تعارض با میانجیگری انسجام سازمانی در بین مدیران مدارس متوسطه دوم شهر لاهیجان رابطه معنیدار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، مدیریت تعارض، انسجام سازمانی، مدیران مدارس متوسطه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/815218>

