

عنوان مقاله:

جایگاه دانشگاه فرهنگیان و تامین منابع انسانی در سند تحول بنیادین آموزش و پرورش

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و سبک زندگی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمدامین آذریویه - کارشناسی علوم تربیتی

محمدرضا ابراهیم نیا - کارشناسی ارشد علوم تربیتی

احسان حاجی پور - کارشناسی علوم تربیتی

حمید عبدالهیان بجستانی - کارشناسی علوم تربیتی

خلاصه مقاله:

نوشتار حاضر به بررسی جایگاه دانشگاه فرهنگیان و تامین منابع انسانی در سند تحول بنیادین آموزش و پرورش می پردازد که یکی از زیرنظام های اصلی شش گانه مهم در نظام تعلیم و تربیت رسمی و عمومی کشور محسوب می شود. اهمیت نقش اجتماعی و فرهنگی دانشگاه فرهنگیان در پیشبرد اهداف و راهبردهای سند تحول غیرقابل انکار است. این پژوهش در پاسخ به این سوال است که دانشگاه فرهنگیان و تامین منابع انسانی چه جایگاه و اهمیتی در سند تحول بنیادین آموزش و پرورش دارد و چه اصول و وظایفی برای مراکز دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه فرهنگیان در سند در نظر گرفته شده است روش تحقیق برپایه مطالعات کتابخانه ای و اسنادی می باشد و در پژوهش حاضر الگوی نظری زیر نظام دانشگاه فرهنگیان و تامین منابع انسانی در بخش های تعریف و قلمرو، وظایف، رویکرد و اصول حاکم بر دانشگاه فرهنگیان به همراه مولفه های جذب، آماده سازی، حفظ و ارتقاء و ارزشیابی مورد بررسی قرار گرفته و نتایج زیر در بررسی سند تحول بنیادین حاصل شده است: به معلمی و پیرامعلمی توجه خاصی شده است؛ دانشگاه فرهنگیان با تاسی از پیامبران و امامان صورت پذیرفته است؛ جذب استعداد های برتر و دارای توانمندی های جسمی، روانی و مهارت های حرفه ای توسط دانشگاه فرهنگیان انجام گرفته است، ایجاد مدارس تجربی در مجاورت دانشگاه فرهنگیان پیش بینی شده است؛ دارا بودن پروانه اشتغال برای همه ی معلمان در نظر گرفته شده و برای تمدید آن نیز گذاراندن دوره های خاص و اخذ صلاحیت های اجباری گردیده است؛ در آماده سازی مربیان به تفاوت های فردی توجه شده و آموزش در ابعاد و سطوح مختلف لحاظ گردیده است؛ به روز بودن معلمان و استفاده از روش های تدریس نوین در دستور کار قرار گرفته است؛ برای حفظ و ارتقاء کیفیت آموزشی معلمان ارزشیابی، از آنان الزامی گردیده است و...

کلمات کلیدی:

دانشگاه فرهنگیان، سند تحول بنیادین، زیر نظام، تدریس فعال

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/815282>

