

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی سیستم های اطلاعاتی مدیریت با عملکرد کارمندان: مطالعه موردی کارکنان سازمان صدا و سیما

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و سبک زندگی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مرتضی باقری - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل، ایران

ایرج رضایور - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل، ایران

عبداله علی اسماعیلی - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه ی سیستم های اطلاعاتی مدیریت با عملکرد کارمندان می باشد. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری در این تحقیق شامل پرسنل سازمان صدا و سیما بودند. نمونه مورد مطالعه پژوهش شامل 100 نفر از این کارمندان که از روش نمونه گیری در دسترس استفاده گردیده شد. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش 2 پرسشنامه استاندارد سیستم های اطلاعاتی مدیریت (استورات، 2010) و پرسشنامه عملکرد سازمانی هرسی و گداسمیت استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های کولموگروف- اسمیرنوف جهت بررسی نرمال بودن داده ها و از آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن جهت بررسی رابطه متغیرها از طریق نرم افزار SPSS استفاده گردیده است. نتایج نشان می دهد سیستم های اطلاعاتی مدیریت و عملکرد سازمانی رابطه ی معناداری وجود دارد. همچنین بین مولفه های عملکرد سازمانی و سیستم های اطلاعاتی مدیریت ارتباط معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعاتی مدیریت، عملکرد کارمندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/815298>

