

عنوان مقاله:

تعبین رضایت شغلی و عوامل مرتبط با آن در مراقبین سلامت و بهورزان شهرستان اسفراین

محل انتشار:

اولین کنگره پژوهش های دانشجویی دانشگاه های علوم پزشکی خراسان (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 2

نویسندگان:

احمد صادقی - دکترای مدیریت بهداشت و درمان، استادیار گروه بهداشت عمومی، دانشکده علوم پزشکی اسفراین، اسفراین، ایران

حسین روحانی - دکترای آموزش بهداشت، استادیار گروه بهداشت عمومی، دانشکده علوم پزشکی اسفراین، اسفراین، ایران.

مریم سیاوشی - دانشجوی کارشناسی بهداشت عمومی، کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشکده علوم پزشکی اسفراین، اسفراین، ایران.

فهیمه گشتاسبی - دانشجوی کارشناسی بهداشت عمومی، کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشکده علوم پزشکی اسفراین، اسفراین، ایران.

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: موفقیت هر سازمان بستگی به تلاش و رضایت شغلی کارکنان آن سازمان دارد. رضایت شغلی باعث افزایش بهره وری و تعهد فرد نسبت به سازمان، تضمین سلامت فیزیکی و ذهنی فرد، رضایت از زندگی و تسریع در آموزش مهارت های جدید شغلی می گردد. عدم رضایت شغلی موجب کم کاری، غیبت، استعفاء، بازنشستگی زودرس و ناراحتی های جسمی و روحی می گردد. این مطالعه با هدف بررسی رضایت شغلی و عوامل مرتبط با آن در مراقبین سلامت و بهورزان شهرستان اسفراین انجام شد. مواد و روش ها: این مطالعه توصیفی -تحلیلی به روش مقطعی بر روی 130 نفر از مراقبین سلامت و بهورزان شاغل در سطح شهرستان اسفراین در سال 96 انجام شد. روش نمونه گیری به صورت سرشماری بود. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی هرزبرگ استفاده گردید. پرسشنامه مذکور رضایت شغلی را در 8 حیطه شامل (شرایط محل کار، ارتباط با همکاران، حقوق و مزایا، موقعیت شغلی، امنیت شغلی، نظارت و سرپرستی، سیاستگذاری مدیریتی، توان کاری) اندازه گیری می کند. داده ها با استفاده از آزمون های آماری ANOVA و t-Test توسط نرم افزار SPSS18 تحلیل گردید. یافته ها: میانگین سنی افراد مورد مطالعه $34/8 \pm 08/37$ بود. بیشتر این افراد زن (3/70) و متاهل (5/85) بودند. میانگین رضایت شغلی افراد $5/64 \pm 65/7$ (از 100) بود. بین میزان رضایت شغلی افراد تحت مطالعه با متغیرهای دموگرافیک ارتباط معناداری به دست نیامد (05/0).

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، مراقب سلامت، بهورز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/817963>

