

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت دانش و سبک های تصمیم گیری بر عملکرد سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس ملی الگوهای نوین در مدیریت و کسب و کار با رویکرد حمایت از کارآفرینان ملی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محمد صابر صبا - گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران،

مهرنوش حسنی منش - گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران،

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش در دنیای رقابتی امروز، نه تنها برای رشد سازمان ها، بلکه برای بقای آنها ضرورتی انکار ناپذیر است. سازمان های امروزی به مدیریت دانش در محصولات، خدمات و فرآیندها نیاز دارند و سازمانی که نمی تواند به طور مستمر دانش خود را به روز نماید، محکوم به شکست خواهد بود. دانشگاه ها نیز به عنوان یکی از اساسی ترین نهادهای اجتماعی از این قاعده مستثنی نیستند و مدیریت دانش اهمیتی اساسی در موفقیت آنها دارد. هدف اصلی این پژوهش بررسی تاثیر مدیریت دانش و سبک های تصمیم گیری بر عملکرد سازمانی است. پژوهش حاضر از منظر هدف، کاربردی و از لحاظ گردآوری داده توصیفی پیمایشی و از نوع همبستگی است. برای دستیابی به این هدف، نمونه ای از مدیران یکی از دانشگاه های کشور، انتخاب و مورد پیمایش قرار گرفته است. جامعه آماری این پژوهش 137 نفر از مدیران ستادی، دانشکده ها و پژوهش کده های این دانشگاه هستند و حجم نمونه 107 نفر به روش تصادفی ساده، تعیین و انتخاب شده اند. داده های گردآوری شده با روش مدل سازی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های تحقیق نشا می دهد که مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی تاثیر مثبت و معنی داری دارد و بر سبک تصمیم گیری شهودی تاثیر گذار است اما از طریق سبک های عقلایی و شهودی بر عملکرد سازمانی اثر نمی گذارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سبک های تصمیم گیری و عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/818040>

