

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین هوش هیجانی و دیدگاه های فرهنگی سازمانی در کارکنان دانشکده فنی شیراز

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت و اقتصاد با رویکرد اقتصاد مقاومتی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

علی فطانت فرد حقیقی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی

علیرضا بزرگزاده - مدرس دانشگاه پیام نور مرکز کرج

خلاصه مقاله:

هوش هیجانی و اثرات آن در بخش های مختلف زندگی از جمله ارتقاء شغلی، رضایتمندی شغلی، محیط کار و عملکرد سازمانی؛ از اهمیت ویژه ای برخوردار است. ، در این مقاله به بررسی ارتباط بین هوش هیجانی و دیدگاه های فرهنگی سازمانی در کارکنان دانشکده فنی شیراز با بکارگیری دو پرسشنامه هوش هیجانی ($\alpha=0/93$) و پرسشنامه فرهنگی سازمانی هافستد ($\alpha=0/73$) پرداخته شده است. بین هوش هیجانی و فرهنگ سازمانی رابطه ی مستقیم و معنادار وجود دارد ($r=0/71$)؛ همچنین بین هوش هیجانی و فرهنگ مرد سالاری - زن سالاری رابطه ی معکوس و معنا دار ($r=-0/24$) مشاهده شد؛ بین هوش هیجانی و سایر مقیاس های فرهنگ سازمانی از جمله فرهنگ فرد گرایی- جمع گرایی، فرهنگ اطمینان- ریسک؛ و فرهنگ توزیع قدرت عادلانه - ناعادلانه رابطه ای مشاهده نگردید. این پژوهش از نوع توصیفی تحلیلی و مقطعی است. با عنایت به وجود ارتباط بین هوش هیجانی و فرهنگ سازمانی در این پژوهش تاثیر گذاری و نیز تاثیر پذیری برخی از مولفه های هوش هیجانی از فرهنگ سازمانی، آموزش تمام شاخص های هوش هیجانی در راستای رشد و افزایش توانمندی های فردی، شغلی و همچنین ایجاد هم افزایی بین افراد سازمان توصیه می گردد. اطلاعات در دو سطح توصیفی و استنباطی (آزمون آماری ضریب همبستگی پیرسون) گزارش گردیده است.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، دیدگاه های فرهنگ سازمانی، کارکنان، دانشکده فنی شیراز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/819596>

