

عنوان مقاله:

رکن پنجم کارت ارزیابی متوازن: نقش توسعه پایدار در حسابداری مدیریت

محل انتشار:

دومین همایش ملی اقتصاد مقاومتی تولید و اشتغال با رویکرد حمایت از کسب و کار ایرانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فرزانه حیدریور - دانشیار و عضو هیات علمی گروه حسابداری، دانشکده اقتصاد و حسابداری واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی

امیرحسین کربلایی کریم - دانشجوی دوره ی دکتری، دانشکده اقتصاد و حسابداری واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی

مهدی اسکافی اصل - دانشجوی دوره ی دکتری، دانشکده اقتصاد و حسابداری واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

در محیط کسب و کار امروزی، پایداری روندی است که برای شرکتها این فرصت را فراهم می سازد که ارکان اجتماعی، اقتصادی و زیست محیطی را به استراتژی و مدیریت شرکت مرتبط سازد. اگرچه مفهوم پایداری، جدید نیست؛ اما بسیاری از سازمانها هنوز نمیدانند که چگونه خروجی های خود را اجرا یا اندازه گیری کنند. این مطالعه با بررسی دقیق مسیله پایداری به عنوان رکن پنجم کارت ارزیابی متوازن که مسایل مالی و غیر مالی را در یک سیستم مدیریت عملکرد جامع ترکیب میکند، انجام گردیده است. کارت ارزیابی متوازن توسط بسیاری از شرکتها در سراسرجهان به منظور پیاده سازی استراتژی اتخاذ شده است، بنابراین میتوان آن را به عنوان یک پل برای پیاده سازی استراتژی پایدار و پیوند اهداف سازمانی پایدار با اقدامات و نتایج عملکرد مورد توجه قرار داد.

کلمات کلیدی:

ارزیابی متوازن، پایداری، مدیریت استراتژیک، ارزیابی متوازن پایدار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/819788>

