

عنوان مقاله:

نگرش مفهومی مدیریت استراتژیک منابع انسانی، در نقش مزیت رقابتی

محل انتشار:

دومین همایش ملی اقتصاد مقاومتی تولید و اشتغال با رویکرد حمایت از کسب و کار ایرانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

آرمین رجب زاده - مربی، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، صندوق پستی ۳۶۹۷-۱۹۳۹۵ تهران، ایران.

احسان اسمعیل پور - مربی، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، صندوق پستی ۳۶۹۷-۱۹۳۹۵ تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

مدیریت راهبردی منابع انسانی، مدعی است که به عنوان یک فلسفه نوین و حتی یک نظام علمی معتبر، می تواند در پرتو ارایه خط مشی ها و اقدامات موثر، منابع انسانی سازمان ها را آنچنان اداره کند که سازمان قادر باشد در سایه تلاش و عملکرد موثر کارکنان خود، مزیت رقابتی کسب کند. در این مطالعه، تاثیرات مدیریت استراتژیک منابع انسانی به عنوان عاملی برای مقابله سازمان ها با بحران مالی مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج نشان داده اند که مدیریت استراتژیک، موجب هم افزایی منابع قابلیت ساز نیروی انسانی، برای ایجاد منبع انسانی استراتژیک مولد مزیت رقابتی پایدار و غیر قابل تقلید خواهد شد و این امر باعث می شود در پارادایم بحران مالی که به سختی می توان منابع انسانی را با انگیزاننده های مادی برانگیخت تا برای دستیابی به اهداف تلاشی مضاعف نمایند، سازمان از رقبا متمایز گردد و بدون دغدغه، طوفان بحران را پشت سر گذارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، استراتژی منابع انسانی، توانمندسازی استراتژیک منابع انسانی، منابع قابلیت ساز نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/819824>

