

## عنوان مقاله:

تاملی در صلاحیت دیوان عدالت اداری در رسیدگی به دعاوی ناشی از قراردادهای استخدامی

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات حقوق عمومی، دوره 46، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

مرتضی نجابت خواه - استادیار، دانشکده حقوق و علوم سیاسی، دانشگاه مازندران، بابلسر

فرهنگ فقیه لاریجانی - استادیار، دانشکده حقوق و علوم سیاسی، دانشگاه مازندران، بابلسر

## خلاصه مقاله:

رسیدگی به شکایات کارکنان دولت از حیث تضييع حقوق استخدامی براساس بند 3 ماده 10 قانون تشکيلات و آيين دادرسی دیوان عدالت اداری بر عهده نهاد مذکور قرار گرفته است. در قانون مدیریت خدمات کشوری، قرارداد یکی از روش های اصلی استخدام در دستگاه های اجرایی است، در حالیکه قراردادهای موضوع صلاحیت این نهاد قرار نمی گیرند؛ با این وصف، این سوال مطرح می شود که مبنای پذیرش صلاحیت دیوان در رسیدگی به دعاوی ناشی از قراردادهای استخدامی چیست این مقاله درصدد است تا با شناسایی ماهیت قانونی استخدام عمومی و تلقی قرارداد استخدامی به عنوان یک قرارداد اداری که شرایط، آثار و احکام آن به موجب مقررات قانونی تعیین می شود و هر گونه تغییر در مفاد آن منوط به تصویب مقررات قانونی جدید است و اراده طرفین در تنظیم و انعقاد آن مدخلیتی ندارد، پاسخ حقوقی بر این سوال مذکور بیابد. ضمن تحلیل موضوع، با استفاد از مفاد رای وحدت رویه شماره 942 مورخ 1391/12/21 هیئت عمومی دیوان عدالت اداری، نتیجه گیری می شود که قراردادهای استخدامی موضوع قانون مدیریت از قراردادهایی که دعاوی مربوط به آنها، به موجب رای وحدت رویه شماره 23 مورخ 1375/2/29 هیئت عمومی دیوان به دلیل ترافیعی بودن از صلاحیت دیوان خارج شده اند، انصراف موضوعی دارد.

## کلمات کلیدی:

استخدام عمومی، حقوق استخدامی، دیوان عدالت اداری، قرارداد استخدامی، قانون مدیریت خدمات کشوری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/820972>

