

عنوان مقاله:

نقش قابلیت های فرایندی مدیریت دانش در توانمندسازی ساختاری منابع انسانی (مورد مطالعه: دانشگاه علامه طباطبایی)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت راهبردی دانش سازمانی، دوره 1، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

سعید صادقی دروازه - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی تحقیق در عملیات، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبایی، تهران، ایران

عباس شول - استادیار گروه مدیریت صنعتی، دانشکده علوم اداری و اقتصاد، دانشکده ولیعصر (عج)، رفسنجان، ایران

اسماعیل مزروعی نصرآبادی - استادیار گروه مدیریت و کارافرینی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه کاشان، کاشان، ایران

علی فرهادیان - استادیار گروه مدیریت و کارافرینی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه کاشان، کاشان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه اهمیت نیروی انسانی به عنوان برجسته ترین عامل مزیت رقابتی، بر کسی پوشیده نیست. ازسوی دیگر، تغییر ماهیت فعالیت های سازمان ها به کارهای دانشی موجب اهمیت یافتن روزافزون کاربردمدیریت دانش در سازمان ها شده است. از این رو سازمان های موفق به شکل مستمری میزان تولید، نشر، تبادل و به کارگیری دانش در بین کارکنان خود را به وسیله روش های مختلف، اندازه گیری و مورد ارزیابی قرار می دهند تا از این طریق بتوانند راهکارهای نیل به اهداف سازمانی را کسب کنند. اغلب پژوهش های پیشین در این حوزه، قابلیت های ساختاری مدیریت دانش را مدنظر قرار داده و به قابلیت های فرایندی مدیریت دانش کمتر توجه شده است. در این پژوهش بررسی تاثیر قابلیت های فرایندی مدیریت دانش بر توانمندسازی ساختاری منابع انسانی مدنظر است. داده های این پژوهش از طریق پرسشنامه فرستاده شده برای 78 نفر از استادان و کارکنان دانشگاه علامه طباطبایی جمع آوری شده است. تحلیل داده ها نیز با استفاده از روشالگوسازی معادلات ساختاری مبتنی بر حداقل مربعات جزئی (PLS) انجام شده است. از دیگر نوآوری هایپژوهش می توان به نوآوری روشی و استفاده از روش PLS اشاره کرد که نسبت به دیگر روش هایالگوسازی معادلات ساختاری مبتنی بر کوواریانس به داده های کمتری نیاز دارد و با داده های غیر نرمال نیزقابل اجرا است. نتایج پژوهش حاکی از تاثیر مثبت و معنادار مدیریت دانش بر توانمندسازی منابع انسانی است. در این میان، کاربرد دانش بیش از دیگر قابلیت ها، توانمندسازی ساختاری منابع انسانی را تحت تاثیرقرار می دهد. در نهایت، پیشنهادهایی برای مدیران و پژوهش های آینده پژوهشگران ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، توانمندسازی، مزیت رقابتی، الگوسازی معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/821147>

