

عنوان مقاله:

موفقیت مدیریت آموزشی با رهبری اثربخش منابع انسانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس سراسری دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

شاپور غلام زاده - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مرودشت،

احسان کشت ورز کنذازی

خلاصه مقاله:

مدیران همواره نقش مهم و حیاتی در سازمان ها ایفا می کنند. اثر مدیران برجسته در کسب درآمد، سود و موفقیت سازمانی، امروزه بخوبی در بسیاری از سازمان های موفق بارز و آشکار است. از سوی دیگر پاسخ سریع به تهدیدها و فرصت های عصر حاضر، مدیر را بعنوان منبعی حیاتی در حل مسایل در سازمان ها مطرح ساخته که بر این اساس نیاز سازمان ها به مدیران شایسته بیش از پیش آشکار شده است. پس سرمایه گذاری در امر آموزش و توسعه مدیران امری ضروری است. از این رو پژوهش حاضر به تحلیل موفقیت مدیریت آموزشی با رهبری اثربخش منابع انسانی پرداخته که با استفاده از تحلیل مطالب گردآوری شده است. یکی از رویکردهای نوینی که در زمینه آموزش مدیران مطرح شده است، کاربرد شایستگی ها جهت طراحی برنامه های توسعه مدیریت است. در این مقاله سعی شده است، به ارایه مفهوم شایستگی مدیران، تعاریف رهبری و عوامل اثربخشی گروه و در پی آن نقش منابع انسانی پرداخته شود. یافته های پژوهش نشان می دهد، رهبرانی که اثربخشی بیشتری دارند بیش از رهبرانی که دارای اثربخشی کمتری هستند با زیردستان خود روابط حمایت کننده ای داشته و احساس حرمت به نفس آنان را تقویت می کنند که فرجام این کار سبب موفقیت مدیریت آموزشی در آن سازمان مربوطه می شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت آموزشی، موفقیت، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/821912>

