

عنوان مقاله:

سبک رهبری اخلاقی مدیران و تعهد شغلی دبیران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس سراسری دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مسلم قبادیان - استادیار، گروه علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان

حسین عباسی - مدرس دانشگاه فرهنگیان، گروه علوم تربیتی

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین سبک رهبری اخلاقی مدیران و تعهد شغلی دبیران بود. روش پژوهش حاضر توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه دبیران دوره دوم متوسطه ناحیه یک شهر خرم آباد در سال تحصیلی 97 - 1396 به تعداد 800 بود که تعداد 260 نفر از آنها به عنوان نمونه آماری و به روش نمونه گیری طبقه ای نسبی انتخاب گردید. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه ی سبک رهبری اخلاقی براون و همکاران (2005) و پرسشنامه ی تعهد شغلی بلاو (2009) استفاده گردید. برای تجزیه تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه به روش گام به گام استفاده شده است. نتایج نشان داد که بین سبک رهبری اخلاقی مدیران و مولفه های آن با تعهد شغلی دبیران و مولفه های آن رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. از بین متغیرهای پیش بین به جزء مولفه برخورد با خاطیان استانداردهای اخلاقی و گفتگو در مورد ارزش های اخلاقی مدیران، سایر مولفه های سبک رهبری اخلاقی از قابلیت پیش بینی نمرات تعهد شغلی دبیران برخوردار نیستند.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری اخلاقی، تعهد شغلی، دبیران دوره دوم متوسطه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/821920>

