

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ادراک عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی در شهرداری تهران

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین در مدیریت کسب و کار و حسابداری با تاکید بر ارزش آفرینی و اقتصاد مقاومتی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

انسبه اسمعیلی عراقی - گروه مدیریت، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

علی فرهادی محلی - گروه مدیریت، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله بررسی تاثیر ادراک کارکنان از عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی در شهرداری منطقه یک تهران بوده است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از منظر روش گردآوری اطلاعات توصیفی پیمایشی با رویکرد همبستگی و از نظر زمانی مقطعی بوده است. جامعه آماری متشکل از کارکنان منطقه یک شهرداری تهران (240 نفر) بصورت تصادفی ساده (148 نفر) انتخاب شدند ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بوده که روایی و پایایی (بالای 0.7) مورد تایید بوده است. تجزیه و تحلیل با استفاده از آمار توصیفی (میانگین، انحراف معیار و ...) و آمار استنباطی (آزمون K-S، آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون) به کمک نرم افزار spss22 انجام پذیرفت. نتایج نشان از تایید هر دو فرضیه اصلی پژوهش داشت. به صورتی که در بین ابعاد تعهد سامانی رابطه بین تعهد تکلیفی و تعهد مستمر با ادراک از عدالت سازمانی تایید نشد. از طرفی نتایج آزمون رگرسیون خطی میزان تاثیر هر یک از ابعاد رفتار شهروندی سازمانی، رفتار مدنی (0.190)، نوع دوستی (0.191) و وجدان کاری (0.295) را بر ادراک از عدالت سازمانی نشان داد.

## کلمات کلیدی:

ادراک عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/822406>

