

عنوان مقاله:

نقش واسطه ای خوش بینی، در ارتباط با عدالت سازمانی ادراک شده و درگیری شغلی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین در مدیریت کسب و کار و حسابداری با تاکید بر ارزش آفرینی و اقتصاد مقاومتی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

محمود تعجبی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه بوعلی سینا

میر محمد سید عباس زاده - استاد و عضو هیات علمی دانشگاه ارومیه

محمد حسنی - استاد و عضو هیات علمی دانشگاه ارومیه

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر عدالت سازمانی ادراک شده بر درگیری شغلی با نقش واسطه ای خوش بینی در میان اعضای هیات علمی انجام شده است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل اعضای هیات علمی دانشگاه های دولتی استان همدان مشتمل بر تعداد 765 نفر می باشد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با حجم هر طبقه، تعداد 255 نفر به عنوان نمونه آماری جهت مطالعه انتخاب شدند. برای گردآوری داده های پژوهش از سه پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی ادراک شده، درگیری شغلی، خوش بینی استفاده شد. داده های تحقیق پس از جمع آوری، با استفاده از نرم افزارهای آماری Lisrel و SPSS تحلیل شدند. نتایج الگویابی معادلات ساختاری نشان داد که اثر مستقیم عدالت توزیعی و عدالت روبه ای بر درگیری شغلی و خوش بینی، مثبت و معنی دار می باشد. همچنین، اثر مستقیم خوش بینی بر درگیری شغلی، مثبت و معنی دار می باشد. اثر غیر مستقیم عدالت سازمانی ادراک شده بر درگیری شغلی با نقش میانجی خوش بینی معنی دار نبود.

کلمات کلیدی:

عدالت ادراک شده سازمانی، درگیری شغلی، خوش بینی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/822520>

