

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرسودگی شغلی بر تمایل ترک خدمت دریانوردان

محل انتشار:

بیستمین همایش صنایع دریایی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ابوطالب مطلبی ورکانی - استادیار دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)

حسن خانزادی - استادیار دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)

کریم مصدري - کارشناسی ارشد مدیریت

پوریا حسینی - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر فرسودگی شغلی بر تمایل ترک خدمت دریانوردان جمهوری اسلامی ایران می باشد. پژوهش بر مبنای هدف از نوع کاربردی و از لحاظ روش از نوع توصیفی پیمایشی و از نظر روش جمع آوری اطلاعات یک پژوهش میدانی می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل 410 نفر از مدیران، فرماندهان و متخصصان دریانوردی نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران می باشد که حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 199 نفر تعیین شدند. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه فرسودگی شغلی ماسلاچ و اشتیاق شغلی اوترخت سالانوا و شایوفلی و میزان تمایل به ترک خدمت کامان و همکاران استفاده گردید که روایی و پایایی پرسشنامه ها بررسی و مورد تایید قرار گرفت. به منظور آزمون فرضیه ها و تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و AMOS استفاده شد که نتایج نشان داده میان فرسودگی شغلی و اشتیاق شغلی با میزان تمایل به ترک خدمت دریانوردان رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین اشتیاق شغلی و فرسودگی شغلی نیز رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، ترک خدمت، اشتیاق شغلی، دریانوردان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/823111>

