

عنوان مقاله:

تناسب شغلی: گامی در جهت بهبود درگیری شغلی کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس ملی دستاوردهای نوین جهان در تعلیم و تربیت، روانشناسی، حقوق و مطالعات فرهنگی - اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

طوبه عینالوی تمامی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

ابوالفضل قاسم زاده علیشاهی - دانشیار مدیریت آموزشی دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه تناسب شغلی با درگیری شغلی کارکنان است. با توجه به اهمیت آشنایی با متغیرها ابتدا با مطالعه پیشینه موجود متغیرهای مورد بررسی شناسایی و تعریف شده و سپس با مطالعه تحقیقات انجام گرفته در پی تبیین رابطه بین تناسب شغلی و درگیری شغلی در کارکنان بودیم. با توجه به اهمیت درگیری شغلی و عوامل موثر بر آن که از سویی با تاثیر بر عملکرد سازمان ها در پی کسب اهداف سازمان بوده و از سویی با ایجاد تعلق در فرد شاغل رضایت درونی را در وی ایجاد می کند و به نوعی اهداف شخصی را محقق می سازد، در این بررسی رابطه بین این دو متغیر مورد بحث و بررسی قرار گرفته و نتایج تحقیقات انجام گرفته ارائه گردید. طبق بررسی انجام شده مشخص گردید بین تناسب شغلی و درگیری شغلی رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تناسب شغلی، درگیری شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/823370>

