

## عنوان مقاله:

تاثیر نقش خود رهبری بر کاهش فساد اداری با میانجیگری اعتماد سازمانی مطالعه ی موردی بر روی کارکنان اداره ی ورزش و جوانان استان مازندران

## محل انتشار:

کنفرانس ملی دستاوردهای نوین جهان در تعلیم و تربیت، روانشناسی، حقوق و مطالعات فرهنگی - اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

نصرالله محمدی - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

سکینه رهنمایان - دانشجوی کارشناسی ارشد تربیت بدنی و علوم ورزشی، مدیریت ورزشی

## خلاصه مقاله:

هدف: هدف پژوهش بررسی تاثیر نقش خودرهبری بر کاهش فساد اداری با میانجی گری اعتماد سازمانی کارکنان اداره کل ورزش جوانان استان مازندران بود. روش شناسی: جامعه آماری به صورت تمام شمار بوده و به منظور سنجش متغیرهای پژوهش از پرسشنامه های خودرهبری، اعتماد سازمانی و عوامل کاهنده فساد اداری استفاده شد. برای سنجش روایی پرسشنامه ها از روایی محتوایی- صوری و برای پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. این ضریب، برای خود رهبری شامل استراتژی های رفتار محور (0/84) پاداش طبیعی (0/76) و الگوی فکری سازنده (0/80) و برای ابعاد اعتماد سازمانی شامل صداقت (0/90) قابلیت اتکاء (0/89) شایستگی (0/88) و تعهد سازمانی (0/86) و برای عوامل کاهنده فساد اداری برابر با 0/94 بود. برای آزمون فرضیه های پژوهش و چگونگی ارتباط بین متغیرها از روش تحلیل مسیر در نرم افزار amos-22 استفاده شد. یافته ها و نتیجه گیری: یافته ها نشان داد که صداقت سازمانی، در رابطه بین استراتژی فکر سازنده و عوامل کاهنده فساد اداری، نقش واسطه ای ایفا می کند. محاسبه میزان تاثیر متغیرهای مستقل بر وابسته، حاکی از آن بود که 17 درصد از تغییرات متغیر صداقت سازمانی، 18 درصد از تغییرات متغیر قابلیت اتکا، 19 درصد از تغییرات شایستگی سازمانی، 17 درصد از تغییرات تعهد سازمانی و 45 درصد از تغییرات عوامل کاهنده فساد اداری توسط مدل تبیین می شود.

## کلمات کلیدی:

خود رهبری، اعتماد سازمانی، فساد اداری، اداره ی کل ورزش و جوانان استان مازندران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/823507>

