

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک های مقابله ای با فرسودگی شغلی در کارکنان نیروی انتظامی شهر کرمانشاه

محل انتشار:

کنفرانس ملی دستاوردهای نوین جهان در تعلیم و تربیت، روانشناسی، حقوق و مطالعات فرهنگی - اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سیفعلی حسنی - دانشجوی کارشناسی ارشد، روانشناسی بالینی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

سعیده السادات حسینی - استادیار گروه روانشناسی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه سبک های مقابله ای با فرسودگی شغلی در کارکنان نیروی انتظامی شهر کرمانشاه می باشد. پژوهش حاضر با توجه به هدف آن از نوع کاربردی و شیوه ی اجرای آن از نوع همبستگی است. از شیوه نمونه گیری تصادفی ساده استفاده گردید. جامعه آماری جامعه آماری کلیه کارکنان نیروی انتظامی شهر کرمانشاه در دسترس بودند که از بین آنان نمونه ای به طور تصادفی حجم نمونه ی 200 نفر از کارکنان نیروی انتظامی در شهر کرمانشاه انتخاب گردید. جهت گردآوری اطلاعات از پرسشنامه نسخه ی کوتاه فهرست مقابله با موقعیت های تنیدگی اندر و پارکر (1190) و پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلس (1981) که روایی آن توسط صاحب نظران مربوطه مورد تایید قرار گرفت و پایایی آنان با استفاده از آلفای کرونباخ محاسبه گردید. در تحلیل توصیفی داده ها (فراوانی، میانگین، انحراف معیار) و از آمار استنباطی (پیرسون) استفاده شده است. نتایج نشان داد بین زیر مقیاس سبک های مقابله ای هیجان مدار و با فرسودگی شغلی رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبک های مقابله ای، فرسودگی شغلی، کارکنان نیروی انتظامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/823524>

