

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت عدالت سازمانی و مولفه های آن در میان کارکنان آموزش و پرورش مرکز استان گلستان

محل انتشار:

کنفرانس ملی دستاوردهای نوین جهان در تعلیم و تربیت، روانشناسی، حقوق و مطالعات فرهنگی - اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

غلامرضا خوش فر - عضو هیات علمی دانشگاه گلستان

فاطمه جندقی میرمحله - باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

نجمه حسینی - مدرس دانشگاه پیام نور پیشوا

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله شناسایی میزان برخورداری از شاخص های مختلف عدالت سازمانی در یکی از سازمان های آموزشی بوده است. روش تحقیق از نوع توصیفی پیمایشی بوده که طی آن 199 نفر از کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان گلستان (115 نفر) و شهرستان گرگان (84 نفر) با استفاده از روش تمام شماری مورد مطالعه قرار گرفتند. ابزار جمع آوری داده ها، پرسشنامه استاندارد بوده که اعتبار آن توسط محققان قبلی و پایایی آن با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار spss20 انجام شد. داده های پژوهش پس از گردآوری با استفاده از روش های آمار توصیفی و استنباطی تک متغیره (آماره آزمون تی) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های تحقیق نشان داد که وضعیت عدالت سازمانی کارکنان آموزش و پرورش مرکز استان گلستان در حد مطلوبی قرار دارد. از میان ابعاد عدالت سازمانی بالاترین رتبه مربوط به عدالت مراوده ای و پایین ترین رتبه مربوط به عدالت توزیعی بود.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت رویه ای، عدالت توزیعی، عدالت مراوده ای، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/823632>

