

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موفقیت رفتار شهروندی سازمانی کارکنان در سازمان های آموزشی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

زینب ابنا - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه شهید باهنر کرمان

فاطمه رضایی خدادادی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه علوم پزشکی زنجان

ناهید طغرلی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

ندا احمدی اسلاملو - کارشناس ارشد برنامه ریزی درسی، گروه علوم تربیتی، دانشگاه خوارزمی

## خلاصه مقاله:

در این مقاله با عنوان بررسی چگونگی رفتار شهروندی سازمانی در کارکنان در موسسات آموزشی سعی شده است تا به یکی از مفاهیم نسبتاً جدید رفتار سازمانی یعنی رفتار شهروندی سازمانی با یک دید جامع نگرینته شود، ابتدا تعریفی از رفتار شهروندی سازمانی کارکنان را ارائه کرده و بعد، انواع این رفتار را در سازمان بیان می کنیم پس ابعاد رفتار شهروندی سازمانی کارکنان را مورد بررسی قرار می دهیم و در نهایت عوامل تاثیر گذار بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان را مطرح می کنیم. روش پژوهش در مقاله حاضر کتابخانه ای و مروری می باشد.

## کلمات کلیدی:

کارکنان، سازمان، رفتار شهروندی، موسسات آموزشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/824318>

