

عنوان مقاله:

قضاوت اخلاقی و ارتقا شغلی زنان

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی تحقیق و توسعه در مدیریت و اقتصاد مقاومتی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

حمیده ضرابی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی. گرایش منابع انسانی. دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی موضوع قضاوت اخلاقی درباره زنان شاغل انجام شده است. در این پژوهش به بررسی برخی از تحقیقات انجام شده در این خصوص پرداخته و بر اساس مطالعات انجام گرفته به تحلیل این مساله از نگاه اندیشمندان مختلف پرداخته ایم. نتایج نشان می دهد که با اینکه زنان قضاوت اخلاقی تر نسبت به مردان ارایه می دهند ولی در مورد آنها قضاوت اخلاقی صورت نمی گیرد و در نهایت این بافت فرهنگی حاکم بر جامعه و ذهن مدیران زنان است که ملاک تصمیم گیری است و درغالب سقف شبیه ای ظهور و توجیه می شود. همچنین، قضاوت اخلاقی بهره وری زنان در سازمان را نیز تحت الشعاع خود قرار می دهد. ممکن است با تمام هزینه هایی که برای آموزش و توانمند سازی یک نیروی زن سازمان انجام شده است باز همه علت نبود قضاوت اخلاقی این فرد از مراتب سازمانی کنار گذاشته شود. در واقع سازمان هزینه توانمند سازی پرسنل را پرداخت می کند بدون بهره مندی از این توانایی. یعنی دانش در این جا برای ما به جای اینکه سرمایه آور باشد. هزینه است. همچنین این امر موجب سرخوردگی این پرسنل و نبود انگیزش برای فعالیتهای بیشتر می گردد.

کلمات کلیدی:

ارتقاء شغلی زنان، قضاوت اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/824574>

