

عنوان مقاله:

تاثیر فضای مصنوع بر بهبود عملکرد کارکنان (به واسطه ایجاد خلق مثبت)

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی تحقیق و توسعه در مدیریت و اقتصاد مقاومتی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سیمین ابراهیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد معماری دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران غرب

مونا بیسادی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران غرب

خلاصه مقاله:

خلق و خو شامل دریافت های منطقی درباره خود، دیگران و دنیا است و بیش تر تحت تاثیر عوامل محیطی در ساختار شخصیت فرد به وجود می آید، محتوای خلق و خو به گونه ای است که بر رفتار و موفقیت و شکست افراد در موقعیت های بیرونی تاثیرگذار است. بر اساس تقسیم بندی دو بعد خلق و خو، می توان اضطراب، افسردگی، خشم، خستگی و سردرگمی را به عنوان خلق منفی و سرزندگی و سرخوشی را به عنوان خلق مثبت در نظر گرفت. ایجاد خلق مثبت ابزار ارزشمندی برای اصلاح شخصیت و عملکرد شغلی کارکنان محسوب می شود و به واسطه طراحی محیط کار مطلوب می توان خلق و خوی مثبت را بین کارکنان افزایش داد؛ با این حال متاسفانه تاکنون کمتر به این موضوع پرداخته شده است. در این پژوهش که به روش توصیفی-تحلیلی انجام گرفته، سعی شده است مهم ترین عوامل موثر در بهبود خلق و خو، کاهش خستگی و فشار کاری در محیط کار معرفی شود. در نتیجه مشخص شد نور طبیعی، رنگ، تهویه، سرو صدا بیش ترین تاثیر را در بهبود خلق و خوی کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

خلق و خو، محیط اداری، عناصر طبیعی، خستگی، شادی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/824598>

