

## عنوان مقاله:

تاثیر کارآفرینی سازمانی بر بهره‌وری منابع انسانی با رویکرد ارزش‌های اسلامی در شهرداری تهران

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی تحقیق و توسعه در مدیریت و اقتصاد مقاومتی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

فریده مرادی - دانشجوی دکتری رشته کارآفرینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

## خلاصه مقاله:

سازمان‌ها برای تداوم حیات، ایجاد ارزش‌ها، عملکرد بهتر و تحقق اهداف نیاز به نوآوری، پیشرو بودن، ریسک‌پذیری و در کل کارآفرینی دارند. یکی از رویکردهای سازمان‌ها برای افزایش عملکرد مناسب کارآفرینی سازمانی و وجود افراد کارآفرین در سازمان است. چراکه کارآفرینی سازمانی می‌تواند تاثیر مثبتی بر عملکرد سازمان داشته باشد. در حالیکه مدیریت بوروکراتیک و محافظه‌کارانه در سازمان‌ها و نهادهای بخش عمومی، که ناشی از نوع ساختارها، فرهنگ حاکم بر سازمان و فعالیت‌های سنتی می‌باشد، به مانع‌بازی ایجاد کارآفرینی سازمانی تبدیل شده است. این امر باعث می‌شود که بخش دولتی کارآفرین نباشد و عملکرد در بخش دولتی تضعیف گردد. در همین راستا این پژوهش با هدف تبیین تاثیر کارآفرینی سازمانی بر بهره‌وری منابع انسانی با رویکرد ارزش‌های اسلامی در شهرداری تهران می‌باشد. پژوهش حاضر از نوع توصیفی-همبستگی است. نمونه این پژوهش، 130 نفر از کارکنان و پرسنل شاغل در شهرداری تهران کهبه صورت تصادفی انتخاب شده‌اند. اطلاعات لازم برای آزمون فرضیه‌ها از طریق دو پرسشنامه که شامل پرسشنامه کارآفرینی سازمانی با رویکرد ارزش‌های اسلامی که مجموعاً دارای 18 سوال بوده و ویژگی کارآفرینی سازمانی را اندازه می‌گیرد و پرسشنامه بهره‌وری نیروی انسانی شامل 22 گویه است. ضرابی‌پایایی این آزمون‌ها با استفاده از روش آلفای کرونباخ محاسبه شد، که مقدار ضریب پایایی پرسشنامه‌ها مورد تایید قرار گرفت. به منظور تجزیه و تحلیل و بررسی داده‌های گردآوری شده، از آزمون همبستگی و رگرسیون استفاده شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان داد که کلیه ابعاد کارآفرینی سازمانی شامل نوآوری، ریسک‌پذیری، و پیشگامی تاثیر معناداری بر بهره‌وری منابع انسانی با رویکرد ارزش‌های اسلامی در شهرداری تهران دارند. بنابراین کلیه فرضیات تحقیق مورد تایید قرار گرفتند.

## کلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، نوآوری، ریسک‌پذیری، پیشگامی، بهره‌وری منابع انسانی، شهرداری تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/824609>

