

عنوان مقاله:

تاثیر چرخش شغلی بر بهره وری کارکنان مطالعه موردی شعب بانک سپه منطقه آزاد تجاری و صنعتی ماکو

محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

یعقوب رستم زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، واحد ماکو، دانشگاه آزاد اسلامی، ماکو، ایران

ا سداالله مرادی برنج آباد - گروه مدیریت، واحد ماکو، دانشگاه آزاد اسلامی، ماکو، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی تاثیر چرخش شغلی بر بهره وری کارکنان شعب بانک سپه منطقه آزاد تجاری و صنعتی ماکو می باشد. برای این منظور مدل چرخش شغلی فایز 2011 شامل چهار بعد؛ آموزش و توسعه شایستگی، طراحی شغل، استراتژی توسعه مسیر شغلی و سیستم ها و رویه ها و مدل بهره وری الوانی و همکاران 1380 شامل هشت بعد؛ عوامل انگیزشی، شیوه رهبری، روحیه رقابت پذیری، وضعیت جسمانی و روحی، آموزش کاربردی و عمومی، سابقه و تجربه، خلاقیت و نوآوری، ویژگی های جمعیت شناختی بررسی و در این راستا یک فرضیه اصلی و چهار فرضیه فرعی مطرح گردیده است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان شعب بانک سپه منطقه آزاد تجاری و صنعتی ماکو است که حجم نمونه آماری با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب خواهد شد ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه های استاندارد است. که پس از سنجش روایی و پایایی آن، در اختیار نمونه آماری قرار خواهد گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده های آماری از روش های آماری توصیفی و استنباطی استفاده خواهد گردید. بدین ترتیب که برای طبقه بندی، تلخیص و تفسیر داده های آماری از روش آمار توصیفی و در سطح استنباطی برای آزمون فرضیه های تحقیق، آزمون کولموگروف- اسمیرنف، آزمون همبستگی و رگرسیون خطی با نرم افزار SPSS استفاده گردید. نتایج نشان داد چرخش شغلی و ابعاد آن بر بهره وری کارکنان شعب بانک سپه تاثیر دارد. و از بین ابعاد چرخش شغلی، سیستم ها و رویه ها بیشترین تاثیر بر بهره وری کارکنان شعب بانک سپه منطقه آزاد تجاری و صنعتی ماکو دارد.

کلمات کلیدی:

چرخش شغلی، آموزش و توسعه شایستگی، طراحی شغل، مسیر شغلی، سیستم ها و رویه ها، بهره وری کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/824722>

