

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت اثر بخشی مدیران آموزش و پرورش بر عملکرد کارکنان شهرستان فردوس 1395

محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

مهديه صارمی - گروه شیمی، واحد مشهد، دانشگاه پیام نور مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

باتوجه به اهمیت ثمر بخشی مدارس در تحقق اهداف نظام آموزشی و همچنین عملکرد کارکنان تحت امر مدیران، ویژگی های خاصی را برای مدیران ثمر بخش قایل شده است. این پژوهش به منظور ارزیابی ثمر بخشی مدیران و تاثیر آن بر عملکرد کارکنان اجرا و به منظور انجام تحقیق سه فرضیه پژوهشی تنظیم گردید. این تحقیق از نوع پژوهشهای توصیفی پیمایشی است و جامعه آماری تحقیق کلیه مدیران مدارس راهنمایی و ابتدایی دخترانه شهر فردوس کلیه مدیران مقطع ابتدایی و راهنمایی دخترانه شهر فردوس. 180. باتوجه به محاسبات انجام شده حجم نمونه برابر 73 نفر تعیین شد و در این پژوهش از پرسشنامه با سوالات نوع بسته استفاده شد و از طیف پنج گزینه ای لیکرت با مقیاس های خیلی کم، کم، متوسط، زیاد و خیلی زیاد برای پاسخ به سوالات استفاده گردیده و پس از تهیه بین افراد توزیع گردید و پس از جمع آوری جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی برای نشان دادن نمودارها، جداول و درصدها و از آمار استنباطی برای آزمون فرضیه ها از ضریب همبستگی و همچنین از تجزیه و تحلیل واریانس استفاده خواهد شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل یافته های پژوهش نشان داد که بین ثمر بخشی مدیران و عملکرد کارکنان و مدیران و اتخاذ تصمیمات مشارکتی توسط آنان و میزان رضایت شغلی کارکنان با $\text{sig}=0.05$ رابطه معنی دار آماری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت ثمر بخش، عملکرد کارکنان، آموزش و پرورش، فردوس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/824909>

