

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر حمایت ادراک شده سازمانی و فرهنگ یادگیری بر رفتار شهروندی سازمانی (مطالعه موردی: اداره آموزش و پرورش استان گلستان)

محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

بلال پناهی کهق - استادیار، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت اقتصاد حسابداری، دانشگاه پیام نور، ایران

محمد رضا نوروبی - دکتری تخصصی مدیریت سیاستگذاری بخش عمومی، دانشگاه تربیت مدرس تهران

مرضیه فضلی - دانشجوی مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هر مقاله پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر حمایت ادراک شده سازمانی و فرهنگ یادگیری بر رفتار شهروندی سازمانی انجام پذیرفت. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر گردآوری داده ها، توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش استان گلستان تشکیل داده اند که براساس فرمول کوکران، 132 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده اند. برای دسترسی به نمونه در این تحقیق، از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه های بود. برای تجزیه و تحلیل آماری یافته ها، از مدل معادلات ساختاری smart pls استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که حمایت ادراک شده سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی تاثیر معنی داری ندارند. ولی فرهنگ یادگیری بر رفتار شهروندی سازمانی تاثیر معنی داری دارند

کلمات کلیدی:

حداکثر حمایت ادراک شده سازمانی، فرهنگ یادگیری، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/824969>

