

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اتوماسیون اداری بر توانمندسازی کارکنان (مطالعه موردی دانشگاه پیام نور استان قم- ایران)

محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی محمدی - گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور واحد دلیجان، ایران

منصوره امامی - گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور واحد تهران، ایران

لیلا اروجلو - گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور واحد تهران، ایران

خلاصه مقاله:

با گسترش روز افزون ارتباطات و پیدایش شکل های مختلف جریانات ارتباطی، شبکه های ارتباطی در تمامی امور زندگی افراد سایه افکنده است. با پیشرفت و پیچیده تر شدن ارتباطات، سازمان ها برای حفظ منابع ورودی خود دست به ایجاد سیستم هایی در درون خود زدند تا بتوانند از اطلاعات موجود نهایت استفاده را داشته باشند. که در سالیان اخیر بهره گیری از سیستم های اتوماسیون اداری کشور ما را فرا گرفته است. از سوی دیگر کارکنان به عنوان منابع سازمان مطرح بوده و توجه به آنها در جهت رسیدن به اهداف امری ضروری است. کارکنان با دسترسی به اطلاعات صحیح و مناسب قادر به انجام درست وظایف خود خواهند بود و سیستم های اطلاعاتی این امکان را فراهم خواهند ساخت. هدف از این پژوهش بررسی تاثیر اتوماسیون اداری بر توانمندسازی کارکنان دانشگاه پیام نور استان قم می باشد. پژوهش حاضر یک مطالعه توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری کلیه کارکنان شاغل در دانشگاه پیام نور استان قم و مراکز و توابع آن می باشد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی نمونه ای با حجم 75 نفر انتخاب گردید. گردآوری داده ها با استفاده از پرسشنامه استاندارد توانمندسازی روانشناختی کارکنان متعلق به اسپریترز و میسرا و پرسشنامه محقق ساخته اتوماسیون اداری که روایی آن توسط اساتید خبره تایید گردیده و پایایی آن با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ 0.83 ارزیابی شده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و در سطح آمار توصیفی و استنباطی انجام گرفت. یافته های پژوهش حاکی از آن است که اتوماسیون اداری بر توانمندسازی کارکنان تاثیر دارد. و از میان مولفه های توانمندسازی کارکنان ضریب همبستگی مولفه های (اعتماد، تاثیرگذاری و خودمختاری) و اتوماسیون اداری به ترتیب 0.332 و 0.308 و 0.274 می باشد.

کلمات کلیدی:

اتوماسیون اداری، توانمندسازی، کارکنان دانشگاه پیام نور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/824984>

