

عنوان مقاله:

اثر تعهد و اعتماد سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان از طریق قرارداد روانشناختی

محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

علیرضا رجبی پور میبدی - استادیار، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد، ایران

محسن حیدری دستنایی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد، ایران

خلاصه مقاله:

تعداد زیادی از مطالعات در مورد رابطه مثبت بین قرارداد روانشناختی و نگرش های کاری از جمله رضایت شغلی و تعهد سازمانی را نشان می دهد. تحقیقات پیشین روابط فوق را از طریق طیف وسیعی از نظریه تبادل اجتماعی و حقوق انسانی بررسی کرده است که نشان می دهد که افراد برای روابط متقابل تبادل عادلانه و متعادل را جستجو می کنند. هدف ارایه مطالبی در مورد نقش اعتماد و تعهد سازمانی و قراردادهای روانشناختی برای ایجاد رضایت شغلی در سازمان است. این مطالعه نقش قرارداد روانی را در ارتباط بین جنبه های خاص اعتماد و تعهد سازمانی و رضایت شغلی را بررسی می کند و اهمیت نقش آنها را در زمینه سازمانی نشان می دهد

کلمات کلیدی:

قرارداد روانشناختی، اعتماد، تعهد سازمانی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/825087>

