

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و سیستم مدیریت استعداد (مطالعه موردی: شرکت نفت و گاز کارون)

محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سهیل فعله گری - دانش آموخته رشته مدیریت بازرگانی، دانشگاه هوایی ستاری، تهران، ایران

مهدی ذکی پور - دکتری تخصصی مدیریت بازرگانی، بازاریابی، عضو هیئت علمی دانشگاه

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی ارتباط بین سرمایه اجتماعی و سیستم مدیریت استعداد در شرکت نفت و گاز کارون واقع در اهواز می باشد. این تحقیق از لحاظ هدف کاربردی و از نوع همبستگی است. کارکنان شرکت نفت و گاز کارون جامعه آماری این تحقیق را تشکیل می دهند که از میان آنها تعداد 120 نفر با استفاده از فرمول نمونه گیری کوکران به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار اصلی گردآوری داده ها، پرسشنامه های استاندارد سرمایه اجتماعی و سیستم مدیریت استعداد می باشد. روایی این پرسشنامه ها با استفاده از نظرات اساتید دانشگاه و کارشناسان شرکت نفت و گاز کارون مجددا تایید گردید. پایایی پرسشنامه ها نیز با استفاده از آلفای کرونباخ بالای 0/70 برآورد گردید. از آزمون های آماری کالموگروف اسمیرنوف، همبستگی پیرسون استفاده گردید نرم افزار آماری SPSS جهت تحلیل داده ها به کار گرفته شد. یافته های تحقیق نشان داد که بین سرمایه اجتماعی و شاخص های آن با سیستم مدیریت استعداد و تمام شاخص های آن ارتباط وجود دارد. این ارتباط مثبت می باشد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، سیستم مدیریت استعداد، شرکت نفت و گاز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/825158>

