

## عنوان مقاله:

بررسی تطبیقی عوامل اجتماعی موثر بر رضایت شغلی دبیران زن و مرد مقطع متوسطه شهر جوانرود

## محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

رضا علی محسنی - دانشیار گروه علوم اجتماعی، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

فریبا عزیزی - دانشجوی دکتری تخصصی گروه علوم اجتماعی، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

مساله رضایت شغلی کارکنان از مسایل اساسی هر سازمان به شمار می رود و با توجه به اهمیت نظام آموزشی که رشد و توسعه هر کشور بر آن استوار است، موضوع رضایت شغلی معلمان آموزش و پرورش از اهمیت خاصی برخوردار است، تاثیر رضایت شغلی یا عدم رضایت شغلی معلمان، تنها در مدرسه و سازمان آموزش و پرورش خلاصه نمی شود بلکه اجتماع را نیز متاثر می کند. هدف اصلی این تحقیق، بررسی عوامل اجتماعی موثر بر میزان رضایت شغلی دبیران دبیرستان های شهر جوانرود می باشد. جامعه آماری این تحقیق را 215 نفر از معلمان زن و مرد در مقطع متوسطه شهر جوانرود در سال تحصیلی 1389-1390 تشکیل داده اند و نمونه آماری 108 نفر می باشد. رابطه متغیرهای رضایت و نارضایتی با استفاده از شاخص های کندال و اسمیت بررسی شد که رضایت مردان در 4 بعد ماهیت کار، نظارت و سرپرستی، روابط بین همکاران و فرصت ارتقاء بیشتر از زنان است در بعد حقوق (درآمد) رضایت زنان بالاتر از مردان است. علاوه بر این، از هشت فرضیه مطرح شده جنسیت، سابقه شغلی، وضعیت تاهل و تعداد فرزندان با رضایت شغلی دبیران رابطه معنی داری وجود دارد و بین درآمد، رشته تحصیلی، میزان تحصیلات و سن با رضایت شغلی رابطه معنی دار وجود ندارد

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، دبیران، متغیرهای زمینه ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/825160>

