

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر اجرای یکپارچه برنامه ریزی منابع انسانی با استفاده از سیستم پشتیبانی تصمیم گیری در شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

امراه عالیپور - گروه مدیریت، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

حسن توکلی نژاد - استادیار، گروه مدیریت، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

با توسعه همه جانبه سازمان ها و حضور مداوم سازمان ها در همه عرصه ها مدیریت در سازمان ها ارزش ویژه های یافته و به صورت متمرکزی مورد بررسی و پژوهش قرار گرفته است. مدیریت منابع سازمانی می تواند به عنوان یکی از رویکردهای مهم و دارای اهمیت ویژه در موفقیت سازمان ها به شمار رود. مدیریت برنامه ریزی منابع سازمان شامل طیف وسیعی از فعالیت های مختلفی است که به بهبود عملکرد یک سازمان منتهی می شود و ت مام داده ها و فرایندهای یک سازمان را در یک سیستم نرم افزاری و در قالب یک بانک اطلاعاتی بصورت پیوسته، منظم و دقیق مدیریت می نماید. این پژوهش با هدف بررسی عوامل موثر بر اجرای یکپارچه برنامه ریزی منابع انسانی با استفاده از سیستم پشتیبانی تصمیم گیری در شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب مورد بررسی قرار گرفت. پژوهش کاربردی از نوع، توصیفی پیمایشی می باشد. جامعه آماری پژوهش خبرگان و کارشناسان شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب به تعداد 30 نفر می باشد. به همین منظور و بر ای جمع آوری اطلاعات مورد نیاز تحقیق یک پرسشنامه مشتمل بر 24 سوال براساس طیف لیکرت طراحی و در بین نمونه پژوهش توزیع و تکمیل گردید، روایی این پرسشنامه با بکارگیری نظرات اساتید مدیریت مورد تایید قرار گرفت. در ادامه پرسشنامه دیگری در جهت سنجش ارجحیت معیارها و گزینه ها تهیه و توزیع گردید و در تجزیه و تحلیل مورد استفاده قرار گرفت. سپس سوال های تحقیق به روش تحلیل سلسله مراتبی و به کمک نرم افزار AHP بررسی گردید. براساس نتایج پژوهش عوامل مربوط به وضوح فرآیندهای تصمیم گیری با ارزش 0.583 بیشترین ارجحیت را نسبت به سایر گزینه ها داشته پس از آن عوامل مربوط به یکپارچه سازی داده ها با ارزش 0.422 دارای رتبه دوم ارجحیت و عوامل مالی با ارزش 0.319 دارای رتبه سوم ارجحیت و کمترین میزان ارجحیت در بین گزینه های موجود مربوط به ارزش 0.249 به عوامل سازمانی و مدیریتی می باشد. نتایج این پژوهش می تواند در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب و همچنین در سایر ادارات دولتی و خصوصی کاربرد داشته باشد.

کلمات کلیدی:

اجرای یکپارچه برنامه ریزی منابع انسانی، سیستم پشتیبانی تصمیم گیری، وضوح فرآیندهای تصمیم گیری، یکپارچه سازی داده ها، عوامل، عوامل سازمانی و مدیریتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/825167>

