

عنوان مقاله:

بررسی استقرار نظام مدیریت جانشین پروری در شهرداری منطقه 15

محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فاطمه طبایی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکز، دانشکده مدیریت، گرایش دولتی (منابع انسانی)

منوچهر جفره - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی استقرار نظام مدیریت جانشین پروری در شهرداری منطقه 15 ، بود. جامعه آماری پژوهش مدیران و کارشناسان شهرداری منطقه 15 با تعداد 168 نفر انتخاب گردید. به منظور بررسی داده های به دست آمده، از نرم افزار SPSS استفاده گردید. نتایج به دست آمده نشان داد که بین متغیرهای بررسی جایگاه تعیین خط مشی، ارزیابی کاندیداها، بررسی جایگاه توسعه کاندیدا و بررسی ارزیابی سیستم مدیریت جانشین پروری با استقرار نظام مدیریت جانشین پروری در شهرداری منطقه 15 تهران، رابطه معناداری وجود دارد. همچنین با توجه به مقدار آماره F جدول ANOVA و همچنین سطح معناداری کمتر از 0/05 نتیجه گرفته شد که وجود رابطه در سطح اطمینان 99% معنادار است. به بیان دیگر بین مولفه های تاثیرگذار و استقرار نظام مدیریت جانشین پروری رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت جانشین پروری، شهرداری، جایگاه تعیین خط مشی، ارزیابی کاندیداها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/825195>

