

عنوان مقاله:

رابطه بین شایستگی های منابع انسانی و سطح معنویت در کار

محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد شاه حسینی - دکتری مدیریت، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

حسین ریسی نافچی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

تاکنون رویکردهای مطالعاتی در زمینه های رهبری، فرهنگ سازمانی و مدیریت منابع انسانی، توجه اندکی به اعمال و عقاید مذهبی و معنوی در محیط کار داشته اند. از این رو در سال های اخیر معنویت در اجتماع و در محیط کار، از اهمیت زیادی برخوردار شده و معنویت سازمانی، از جمله دریچه های نوینی است که در حوزه رفتار سازمانی گشوده شده است. با توجه به اهمیت عملکرد و نقشی که منابع انسانی در بهبود آن ایفا می کند، لازم است سازمانها عواملی را که بستر مناسب برای بهبود عملکرد را ایجاد می کنند شناسایی نموده و با تامین شرایط و بستر لازم سعی در اعتلای دستیابی به عملکرد بالا را داشته باشند. هدف این مقاله رابطه بین شایستگی های منابع انسانی و معنویت در کار می باشد که روش تحقیق به صورت کتابخانه ای می باشد. در ابتدای مقاله بعد از مقدمه مبانی نظری شامل تعاریفی از شایستگی، منابع انسانی، معنویت و معنویت در کار آورده شده است. و بعد پیشینه از چند تحقیق انجام شده در مورد این موضوع و در آخر هم نتیجه گیری از تحقیقات انجام شده و مطالب مقاله به صورت مختصر آمده است. با بررسی که در مقالات انجام شد می توان به این نتیجه رسید که معنویت در محیط کاری کارکنان و شایستگی کارکنان رابطه معناداری دارد. یعنی با ورود معنویت در کار خلاقیت، نوآوری، صداقت، اعتماد، تعهد به کار، مسیولیت پذیری و احساس تکامل در کارکنان افزایش می یابد

کلمات کلیدی:

شایستگی، منابع انسانی، معنویت در کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/825234>

