

عنوان مقاله:

تاثیر توانمند سازی منابع انسانی بر عملکرد سازمانی شهرداری های غرب استان مازندران

محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

قربانعلی آقا احمدی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد چالوس، چالوس، ایران

مسلم خون سیاوشان - کارشناس ارشد مدیریت، گرایش مالی بودجه عمومی، دانشگاه آزاد چالوس، چالوس، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر توانمند سازی منابع انسانی بر عملکرد سازمانی در شهرداری های غرب استان مازندران می باشد. این تحقیق برحسب هدف از نوع کاربردی و بر حسب نحوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی و از گروه پیمایشی، همبستگی می باشد. از پرسشنامه توانمند سازی سیپی و سرمایه فکری بونتیس و عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیت استفاده شده است. تحلیل داده ها با استفاده از آزمون های کلموگروف اسمیرنوف ANOVA و رگرسیون انجام شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر شهرداری های غرب مازندران که تعداد اعضاء ایشان 468 نفر گزارش شده است که با استفاده از جدول کرجسی مورگان نمونه آماری تحقیق 217 نفر انتخاب شده اند. یافته ها نشان می دهد که توانمندسازی منابع انسانی 0/554 بر عملکرد سازمانی در شهرداری های غرب استان مازندران تاثیر دارد. همچنین، تاثیر شغلی 0/290 اهمیت شغلی 0/490 شایستگی شغلی 0/431 حق انتخاب کارکنان 0/456 اعتماد فردی 0/253 بر عملکرد سازمانی در شهرداری های غرب استان مازندران تاثیر دارد. بنابراین می توان نتیجه گرفت که تمامی ابعاد توانمند سازی منابع انسانی بر عملکرد سازمانی در شهرداری های غرب استان مازندران تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، منابع انسانی، ابعاد سرمایه فکری، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/825242>

