

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر توانمند سازی کارکنان سازمان تامین اجتماعی

محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

پروانه صیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور، ایران

مراد کردی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه، تغییر و تحولات سریع عوامل محیطی، میزان پیچیدگی و ابهام را افزایش داده است و در چنین شرایطی استفاده از پارادایم های قدیمی چاره ساز نیست و باید توجه بیشتری به توانمندسازی نیروی انسانی شود. هدف اصلی تحقیق، شناخت و تبیین عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان بخش درمان تامین اجتماعی شهر اهواز است تا با شناسایی و ریشه یابی عوامل موثر بر توانمندسازی، زمینه صیانت از منابع انسانی به عنوان سرمایه سازمانی و عرضه هر چه مطلوب تر خدمات درمانی به آحاد مردم فراهم گردد و با توجه به میزان اهمیت و شدت تاثیرگذاری عوامل مهم بر توانمندسازی و با اولویت بندی آنها، تمهیدات و چهارچوب علمی و منطقی برای مدیران منابع انسانی بخش درمان تامین اجتماعی اهواز، استنتاج و تدوین شود. به همین جهت هدف این تحقیق بررسی عوامل موثر بر توانمندی سازی می باشد. این پژوهش از نوع مروری می باشد. لذا در این مقاله تلاش گردیده است تا با ارایه مفهوم و تعاریف توانمند سازی، توانمندسازی روانشناختی، عوامل موثر بر آنها شناسایی گردد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، سازمان تامین اجتماعی، اهواز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/825267>

