

عنوان مقاله:

تجزیه و تحلیل تیوری قراردادهای در حسابداری مدیریت

محل انتشار:

کنفرانس ملی اندیشه های نوین و خلاق در مدیریت، حسابداری مطالعات حقوقی و اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهرداد صدرآرا - استادیار حسابداری، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، رشت، ایران

هانیه تکدهقان - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، راهبرد شمال، رشت، ایران

پرستو مبارک نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، راهبرد شمال، رشت، ایران

مسعود نوروزی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، راهبرد شمال، رشت، ایران

خلاصه مقاله:

این مقاله به تجزیه و تحلیل تیوری قرارداد در حسابداری مدیریت می پردازد. ابتدا بررسی اجمالی از تیوری قرارداد انجام می گیرد که از سه فرض اساسی حاصل می شود. اولاً همه افراد به صورت منطقی وبا توانایی محاسباتی نامحدود در نظر گرفته می شوند دوم، هر کس این را باور دارد که می تواند به درستی رفتار دیگران را پیش بینی کند. سوم، مربوط به عقلانیت است، تنها قراردادهایی که می توانند تحقق یابند مورد بررسی قرار می گیرند. سپس مدل های نمایندگی غلبه بر مسایل انگیزشی حاصل از مشکلات، گزینش نادرست و خطر اخلاقی را تشریح نموده و همچنین در خصوص نمونه هایی بحث شده که نشان می دهد تجزیه و تحلیل تیوری قرارداد ها می تواند توضیح قانع کننده ای ارایه دهد. این تیوری همچنین مبنای علمی جهت به کارگیری فن های مهم حسابداری مدیریت از قبیل ارزیابی عملیات مدیران، اعطای پاداش، بودجه بندی و تضاد منافع و مشارکت در ریسک را فراهم کرده است.

کلمات کلیدی:

تیوری قرارداد، مدل قرارداد، تضادهای انگیزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/825269>

